



LILIYA RESHETNYAK - Hipipin-Agence des RÊVES

« Pas différent DE toi, différent COMME toi »

Published on January 14, 2019



Sandra Blanc Mesnel | [+ Follow](#)
DREAMAKER- Chief happiness & sense officer.
Inspiratrice-coréalisatrice des rêves ... [See more](#)
[22 articles](#)

58 7 5

Liliya Reshetnyak, est neuro-atypique. Elle appartient à la grande famille des personnes autistes, un terme qui n'est pas assez précis car son spectre est immense. Elle m'accueille avec une douceur extrême, pour m'envelopper dans son regard saphir.

Elle maîtrise juste l'ukrainien, le russe, l'anglais, le français et pratiquement l'italien et l'allemand ! Il me faut des exemples dans sa vie pour ressentir sa manière atypique de fonctionner, mais au fait, par rapport à quoi ? À quelle norme ?

Dans une société où l'on parle d'inclusion à tout propos ne pourrait-on pas inverser la manière de présenter ces personnes rares, différentes, voire « exceptionnelles ? »

Quand il est de bon ton de chercher à s'épanouir, se définir, agir pour trouver son sens et sa singularité, **l'autiste, lui, est différent, sans arriver vraiment à cacher sa différence, qui est souvent quasiment invisible.**

Si nous, les "neurotypiques", prenons le temps de les comprendre ?

***Nous réveiller, c'est l'action de LILIYA,
fondatrice et incarnation d'HIPIPIN*** Messaging



qui fait le pont entre le monde du travail et les personnes au profil neuro-atypique (personnes autistes, HPI, hypersensibles, TDA/H, DYS...).

D'emblée, et par provocation, je le dirais bien différemment : **faire bénéficier au monde du travail des qualités exceptionnelles des neuro-atypiques !**



La médecine, qui "gère" aujourd'hui le sujet de l'autisme, enferme les personnes autistes dans la grande famille des troubles et des handicaps...sans s'ouvrir à l'idée que dans le fonctionnement des personnes autistes il y a quelque chose de naturel, que nous mériterions tous d'approfondir.

Liliya précise qu'elle a passé beaucoup de temps à comprendre ce qui lui arrivait. Elle s'est très vite et profondément questionnée, et s'intéresse aujourd'hui aux méthodes de développement personnel. Elle se passionne donc pour la psychologie, la spiritualité, les neurosciences. Maintenant, elle cherche une application pratique qui servirait au plus grand nombre.

Aujourd'hui, s'adapter au fonctionnement de la société lui demande encore beaucoup d'efforts. Quand elle échange en groupe de travail, « c'est souvent compliqué ; je dois travailler le discernement, car mon hypersensibilité me permet de ressentir, y compris physiquement, les vraies intentions, les peurs, les mensonges. » Si elle a souvent une longueur d'avance, ses interventions ne répondent pas toujours aux besoins perçus. À l'inverse, elles sont souvent réfutées par ses interlocuteurs qui ne sont pas mûres. Liliya allie l'intuition et la perception en croisant les niveaux instinctifs, émotionnels et intellectuels, quand nous, pauvres neurotypiques, restons sur l'interprétation en pensant trouver nos ancrages !

Ce qui la pénalise : son impatience vis à vis de ce qui ne l'intéresse pas. S'il n'y a pas de sens, elle ne mettra en marche ni sa capacité intellectuelle, ni sa détermination à creuser un sujet. Drôle, ou intéressant, pour nous neurotypiques, véritables hamsters dans nos vies au travail, qui nous réveillons de temps en temps pour chercher du sens !

Aujourd'hui Liliya a compris que son problème n'est pas ce qu'elle est.

Les difficultés surviennent quand la rencontre avec la société se fait. Pour elle, tout doit avoir du sens, un maximum de choses doivent être organisées, prévues et inchangées, faute de quoi le stress et la fatigue la guettent.



Dans ses conférences, à l'heure où l'on prône l'inclusion dans tous les cercles et salons intelligents, Liliya sensibilise aux enjeux d'accueillir ces potentiels à tous les degrés et à tous les niveaux de la société. Un de ses axes principaux est de démontrer que neuro-atypiques sont les pionniers d'un retour au naturel, d'un fonctionnement plus proche de qui nous sommes, tous. S'il est

facile de relever les différences, il est primordial de reconnaître nos similitudes.

Convaincue de l'obligation d'accompagner en amont les entreprises, Liliya lance Hipip IN pour préparer le terrain, autant pour les collaborateurs que les futurs entrants.

Mais combien de temps va-t-il encore falloir pour changer nos regards ? Pour passer de la condescendance à une vraie acceptation de la diversité ? N'est-il pas dommage de se priver de personnes riches, hyper motivées, dotées d'une mémoire généralement supérieure... pour quelques différences ? Encore une fois, faut-il attendre d'être touché directement ou indirectement par l'autisme pour faire bouger la société ?

***Vous qui recherchez talents et
potentiels, encouragez le coming out du
handicap invisible !***

HP (ou « high potential »), c'est aussi le qualificatif prometteur utilisé pour désigner les jeunes cadres choyés sur qui l'on mise dans les grosses boîtes... Si personne n'a tort et tout le monde a sa raison, à l'heure où l'IA se profile et nous questionne sur la place de l'humain, nous avons sûrement une carte à jouer en nous reliant à des mondes « autres ».

Liliya Reshetnyak croit en la bienveillance sociétale et surtout en la jeune génération, pour que l'inclusion de gens « différents » ne soit plus considérée comme une contrainte mais plutôt comme un atout porteur de sens !

Un de ses rêves : participer à la création d'une fondation qui proposerait des méthodes qui marchent vraiment pour faciliter la vie des personnes "différentes"...

HIP HIP HIP ! pour HIP



By Sandra Blanc Mesnel,
Dreamaker pour Liliya
Reshetnyak-Hipip IN

et vous pour aller au bout de vos
rêves... www.agencedesreves.com

En web conférence en duo le 27
Février - [réserver ici](#)

Si mes interviews vous intéressent, [cliquez ici pour lire d'autres portraits et reportages](#) !

Report this

58 Likes



+47

7 Comments

Vincent Lambin • 1st
Chef de projets
[@Béatrice Duka](#), tu as lu?
Like Reply

6h ...

.... **LYLLAL** • 2nd
Ecrivaine
Merci Sandra pour cet article éclairant . Oui Liliya, croire à la "bienveillance sociétale"
Like Reply

6h ...

...see more

Sandie MUNSCH • 3rd
...
Finalement, une manière d'être assez proche de ce qu'on désigne aujourd'hui sous les termes "Haut Potentiel Intellectuel" ou "Haut Potentiel Émotionnel". Il n'y a pas de "cases" dans la vie, seulement des degrés dans un continuum.
Like Reply

5h ...

Pierre Mastalski • 2nd
Aventurier de l'entreprise et de la mer / Conférencier
Superbe Sandra
Like Reply

4h ...

...see more

Jean Claude Durousseaud • 2nd
CEO at JCD&B NETWORKING
Merci - Nous préparerons prochainement une émission sur l'autisme - Voulez-vous nous aider - Nous avons besoin de témoins et de médecins
Like Reply | 1 Like

4h ...

Renaud Lambert • 2nd
Président fondateur de Dubois Immobilier et DLF Construction

4h ...

Messaging



Très beaux mots sur et pour cette perle rare, et plus largement à destination des " atypiques" quels qu'ils soient !

Je ne doute pas qu'ils seront ceux qui ouvriront les portes de demain pour notre humanité.

...see more

Like Reply

Joyce Maurice • 2nd
Médiateur assermenté près la Cour d'Appel de Paris

2h ...

Merci Sandra pour ce sublime témoignage qui me touche infiniment.
Belle et heureuse année 2019 en souhaitant que tous les dreamakers de cette planète se donnent la main pour soutenir tous leurs projets.
A bientôt j'espère
Joyce

...see more

Like Reply



Add a comment...



Sandra Blanc Mesnel

DREAMAKER- Chief happiness & sense officer. Inspiratrice-coréalisatrice des rêves d'une vie et de ceux de vos équipiers

+ Follow

More from Sandra Blanc Mesnel [See all 22 articles](#)

Bâbord ou tribord, tout sauf par-dessus bord-Episode 2

Sandra Blanc Mesnel on LinkedIn

Vivre à 100 à l'heure, oui, mais pour aller où ?

Sandra Blanc Mesnel on LinkedIn

"Entre le Sport et un Métier, il va falloir choisir "

Sandra Blanc Mesnel on LinkedIn

The power

Sandra Blar

Messaging

