

DRH Ressources humaines

[Bien-être au travail \(/directions-ressources-humaines/ressources-humaines/bien-etre-au-travail/index.php\)](#)

[Efficacité - Productivité personnelle \(/directions-ressources-humaines/ressources-humaines/efficacite-productivite-personnelle/index.php\)](#)

[Télé Travail \(/directions-ressources-humaines/ressources-humaines/tele-travail/index.php\)](#)

[Harcèlement au travail \(/directions-ressources-humaines/ressources-humaines/harcelement-au-travail/index.php\)](#)

[Dialogue Social - CE \(/directions-ressources-humaines/ressources-humaines/dialogue-social-ce/index.php\)](#)

[Gestion de carrière \(/directions-ressources-humaines/ressources-humaines/gestion-de-carriere/index.php\)](#)

[Recrutement \(/directions-ressources-humaines/ressources-humaines/recrutement/index.php\)](#)

[ACCUEIL \(HTTP://WWW.LESECHOS.FR\)](http://www.lesechos.fr)

[BUSINESS \(/\)](#)

[DRH \(/DIRECTIONS-RESSOURCES-HUMAINES/INDEX.PHP\)](#)

[RESSOURCES HUMAINES \(/DIRECTIONS-RESSOURCES-HUMAINES/RESSOURCES-HUMAINES/INDEX.PHP\)](#)

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

« Etre atypique en entreprise, c'est être un bateau de compétition »

LAURENCE LECOEUR | Le 28/05 à 06:00



Liliya Reshetnyak est la fondatrice de Hipipin.com - DR

Masterclass | Les entreprises où tout talent atypique se sent bien, ce sont celles qui n'en parlent pas ouvertement, et qui mènent une politique qui respecte chacun pour ce qu'il est, estime Liliya Reshetnyak, fondatrice de Hipipin.com.

Combien d'entreprises ont mis en place une politique d'intégration des HPI, multipotentiels ou atypiques ?

Je n'en connais pas tant que ça. Il existe des initiatives limitées à un site, ou un club interne. Chez **Airbus**, deux personnes ont créé My Gifted Network, un réseau interne sur la douance. **Capgemini** a sélectionné une vingtaine de personnes HPI admises en formation puis en CDI sans diplôme, avec le postulat qu'elles apprendront très vite. **SAP**, en Allemagne, a lancé une campagne de recrutements de 600 collaborateurs autistes. **Microsoft**, aux Etats-Unis, a mis en place des programmes de sélection et de recrutement pour les autistes. **L'armée israélienne** a créé une section regroupant

uniquement des autistes de haut niveau. Ce sont de bonnes initiatives, qui restent néanmoins un peu stigmatisantes pour les personnes concernées et limitées car, parfois, les HPI, [autistes \(https://business.lesechos.fr/directions-numeriques/metier-et-carriere/profils/0600136699668-autistes-asperger-des-talents-aujourd-hui-convoites-324993.php\)](https://business.lesechos.fr/directions-numeriques/metier-et-carriere/profils/0600136699668-autistes-asperger-des-talents-aujourd-hui-convoites-324993.php) ou autres, n'ont pas connaissance de leur spécificité et donc ces initiatives leur sont fermées. Les entreprises où tout atypique se sent bien, ce sont celles qui n'en parlent pas ouvertement, et qui mènent une politique qui respecte chacun pour ce qu'il est.

Quels sont les atouts de ces personnalités ?

Au-delà de ce que vous pouvez lire un peu partout, je rajouterai que ce sont des personnes qui trouveront plus rapidement la source des problèmes, car c'est leur mode de fonctionnement. Une personne atypique bien dans sa peau sera authentique. Elle sera transparente avec ses collègues et sa hiérarchie. Si ses idées sont prises en compte, les bases seront plus saines. Comme beaucoup de personnes (mais c'est juste plus flagrant chez eux), les atypiques sont des « bateaux de compétition » quand ils font un travail qui leur correspond. Et, comme ce sont des personnes qui ont un fonctionnement très proche de leur nature, c'est positivement contagieux et inconsciemment cela rappelle aux autres qu'être soi, se détendre et aller vers ce qui est réellement bon pour soi, c'est important. A mon sens, c'est la meilleure façon d'aller vers plus de bien-être au travail, et de réduire largement les coûts liés aux dépressions, [burn-out \(https://business.lesechos.fr/directions-generales/strategie/idees/0302184034953-a-quand-votre-burn-out-322986.php\)](https://business.lesechos.fr/directions-generales/strategie/idees/0302184034953-a-quand-votre-burn-out-322986.php), etc.

Comment avez-vous eu l'idée de lancer Hipipin.com ?

J'ai été diagnostiquée HPI et autiste de haut niveau entre 30 et 32 ans. A l'époque, j'étais déjà à mon compte pour accompagner des personnes en souffrance au travail comme je l'avais été. J'ai alors compris que cette souffrance pouvait être causée en partie par le profil de la personne. Souffrance qui pourrait être évitée en amont dès le processus de recrutement. J'ai donc commencé à réfléchir, fin 2015, à la réalisation d'un projet de recrutement. Début 2016, j'ai rencontré mon associé, Hervé Ferro, et, à mon idée de recrutement, il a ajouté l'idée de la plate-forme.



UN NOUVEAU RECORD DE VITESSE

[\(javascript:void\(0\);\)](#)